SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött a szakirányú oktatást szervező duális képzőhely (a továbbiakban: Duális Képzőhely) és a szakirányú oktatásban részt vevő tanuló/képzésben részt vevő személy[1](a továbbiakban: Tanuló/Képzésben részt vevő személy) között (Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy a továbbiakban együtt: Felek) a(z) ..... azonosító számú ..... szakma szakirányú oktatása céljából az alábbi feltételek szerint. A szakirányú oktatás helye szerint illetékes területi gazdasági kamara által nyilvántartásba vett duális képzőhely nyilvántartásba vételi ügyszáma: ……

1. Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy adatai

Duális Képzőhely	**Tanuló/Képzésben részt vevő személy**
Adószám: ☐☐☐☐☐☐☐☐-☐-☐☐	Oktatási azonosító: 7☐☐☐☐☐☐☐☐
Név: ….....	Név: .....
.....	Születési név: .....
Székhely: ☐☐☐☐……..….....	Születési hely: .....
..…….…….	Születési idő: ☐☐☐☐ ☐☐ ☐☐
Cégjegyzékszám/Egyéni vállalkozó/Egyéb szervezet nyilvántartási száma: …….....	Anyja születési neve: …….....
Statisztikai számjel: …….….....	Lakcím: ☐☐☐☐ .....
Képviselőjének családi és utóneve:	…….....
…….……	tel.: ..... e-mail: ……..…..…..@.....
A szakirányú oktatás helyszíne:	Jelen szakképzési munkaszerződés megkötéséig korábban megszerzett szakmája(i):
név:	☐ nincs ☐ van, száma: …….……
cím: ☐☐☐☐…….....	megnevezése: …….……..
..……..……	száma: ……...
tel.: ..... fax.....	megnevezése: …….……..
e-mail: ……..…..…..@.....	Törvényes képviselő (szülő vagy gyám)*[2] *
A szakirányú oktatásért felelős személy	
neve:	name: .....
tel.:	lakcím: ☐☐☐☐ .....
e-mail: ……..…..…..…..@.....	.....
	tel.: .....
	e-mail: ……..…..…..…..@.....

[1] Nem kívánt rész törlendő a mintaszövegből, azaz tanulói jogviszony esetén csak a „Tanuló” illetve „tanulói jogviszony”, felnőttképzési jogviszony esetén csak a „Képzésben részt vevő személy” illetve „felnőttképzési jogviszony” kifejezés használandó végig a szerződésben

[2] Kitöltése csak 18. év alatti tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő Tanuló/Képzésben részt vevő személy esetén kötelező

2/A.[3] Tanuló/Képzésben részt vevő személy[4] a jelen szerződés keretében megvalósítandó szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

☐ szakképző iskola ☐ technikum

☐☐ évfolyamának ☐ I. ☐ II. félévében,

☐,☐[5] tanéves szakképzésben (a szakirányú oktatás hossza ebből ☐,☐ tanév)

folytat tanulmányokat.

2/B.[6] Képzésben részt vevő személy a jelen szerződés keretében megvalósítandó szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

☐ szakképző iskola ☐ technikum

felnőttképzési jogviszony keretében szervezett szakmai oktatásában folytat tanulmányokat, a szakmai oktatás teljes hossza

☐☐ hónap,

ebből a szakirányú oktatás hossza:

☐☐ hónap.

3. A szakképző intézmény adatai, amellyel Tanuló/Képzésben részt vevő személy tanulói jogviszonyban/felnőttképzési jogviszonyban van:

Szakképző intézmény

Neve: Székesfehérvári SZC Váci Mihály Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium

OM azonosítója: 203053/003

Székhelye: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 105.

Törvényes képviselőjének neve: Némethné Erki Tímea

telefonszám: 06 70/1986-525, e-mail: vacinfo.vaci@gmail.com

Kapcsolattartó neve: Czimer Sándor

telefonszám: 06 70/1986-530, e-mail: gyakoktvezeto.vaci@gmail.com

4. A Felek a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Szkt.) előírásai szerint, kölcsönösen és egybehangzóan nyilatkoznak arról, hogy egymással szakképzési munkaszerződést kötnek.

5.1. A jelen szakképzési munkaszerződés alapján oktatott szakma képzési ideje a Szakmajegyzék szerint:☐ illetve ☐ év.

5.2. A jelen szakképzési munkaszerződés időbeli hatályának

a) **kezdete** (biztosítási jogviszony kezdete): 20☐☐. ☐☐. ☐☐.

b) **vége**: 20☐☐. ☐☐. ☐☐.[7]

[3] A 2. pont nem kívánt változata törlendő

[4] Képzésben részt vevő személy esetén kizárólag akkor töltendő, ha a tanév rendjének figyelembevételével szervezik a szakmai oktatást, a szakképzési évfolyamok megtartásával

[5] A vessző tizedesvessző (pl. 1,5 éves képzés esetére)

[6] Kizárólag akkor kell kitölteni, ha nem évfolyami keretben, hanem az Szkt. 34. § (1) bekezdés b) pontja alapján a tanév rendjének figyelmen kívül hagyásával szervezik a szakmai oktatást (felnőttképzési jogviszonyban)

[7] Egyben a szakirányú oktatás (és a teljes szakmai oktatás) várható befejezési időpontja

6. Tanuló/Képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit, és kötelezettséget vállal a Duális Képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre.

7. Duális Képzőhely vállalja Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára az Szkt.-ban meghatározott munkabér és egyéb juttatások nyújtására.

8. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kijelenti, hogy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezik.

9. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaalkalmassági követelményeknek megfelel.

10. Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatása körébe tartozó munkafeladatok Duális Képzőhely képzési programja alapján: .....

……....

……....

……

11. Jelen szerződés

☐ teljes munkaidős ☐ részmunkaidős[8]

foglalkoztatásra irányul, a heti munkaidő ☐☐ óra.

12. Duális Képzőhely a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Szkr.) 253. § (1) bekezdésében foglaltak alapján Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérét havi bruttó ….....…….. Ft-ban, azaz ……..... forintban határozza meg.

13. A 12. pontban meghatározott munkabért Duális Képzőhely a Tanuló/Képzésben részt vevő személy …….....…… Banknál vezetett, ☐☐☐☐☐☐☐☐-☐☐☐☐☐☐☐☐-☐☐☐☐☐☐☐☐ számú bankszámlájára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig átutalással teljesíti.

14. Duális Képzőhely kijelenti, hogy a 12. pontban meghatározott munkabér összegének megállapításánál figyelembe vette Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakmai felkészültségét, tanulmányi eredményeit.

15. Tanulót/Képzésben részt vevő személyt egyéb juttatásként a Tanuló/Képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások illetik meg, amelyről Duális Képzőhely a 17. pontban foglaltak szerint tájékoztatja Tanulót/Képzésben részt vevő személyt.

16. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kötelezettséget vállal arra, hogy

– Duális Képzőhelyen a munkavállalóra vonatkozó előírásokat és kötelezettségeket betartja [Szkr. 165. § d) pont],

– Duális Képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,

– a szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,

– a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,

– nem tanúsít olyan magatartást, amellyel Duális Képzőhely jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.

[8] **Tanulói jogviszonyban kizárólag teljes munkaidős szakképzési munkaszerződés köthető**, 18 éves korig a heti munkaidő egységesen 35 óra az Szkt. 78. § (1) bekezdése értelmében. 18 éves kor felett az Mt. 92. § (4) bekezdése értelmében az általános teljes napi munkaidőnél rövidebb teljes napi munkaidő is megállapítható

17. Duális Képzőhely kijelenti, hogy jelen szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg Tanulót/Képzésben részt vevő személyt - munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 46. és 47. §-ában foglaltak mellett – írásban tájékoztatta

- a munkabér és az egyéb juttatások kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,
- Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről, azok mértékéről és nyújtásának feltételeiről,
- a munkaidő-beosztás szabályairól (Mt. 96. §),
- a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,
- közreműködő igénybevétele esetén a Duális Képzőhely által igénybe vett vagy várhatóan igénybevételre kerülő közreműködő megnevezéséről, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínéről vagy helyszíneiről, képviselőjének családi és utónevéről, Tanulónak/Képzésben részt vevő személynek a Duális Képzőhely által igénybe vett közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamáról.

18. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy Tanuló – egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen történő – szakirányú oktatásáról gondoskodik.

19. A Tanulót évente negyvenöt munkanap szabadság illeti meg. Duális Képzőhely a szabadság kiadásánál figyelemmel van az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. Duális Képzőhely a nyári szünetben legalább húsz munkanap szabadságot Tanuló véleményének kikérését követően megállapított időpontban egybefüggően ad ki.

A Képzésben résztvevő személyt évente harminc munkanap szabadság illeti meg.

20. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy a regisztrációs és tanulmányi rendszerben Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásával összefüggésben rögzíti az Szkr. 224. §-ában előírtakat.

21. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a Duális Képzőhely rendelkezik. A Tanuló/Képzésben részt vevő személy köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. A titoktartási kötelezettsége a szakképzési munkaszerződés megszűnését követően is fennmarad.

22. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba foglalják, annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.

23. A tanulói jogviszony / a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt jelen szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik Feleket. A tanulói jogviszony / a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérre és más juttatásra nem jogosult.

24. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e tényről értesíti a szakképző intézményt.

25. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor Tanuló/Képzésben részt vevő személy részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

26. Egyéb rendelkezések: .....

……....

……....

……....

27. Jelen szakképzési munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Szkt.-t, az Szkr.-t és az Mt.-t kell alkalmazni.

Fiatal munkavállalónak minősülő tanuló esetén

A törvényes képviselő hozzájárulása szükséges a fiatal munkavállalónak minősülő tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő tanuló olyan jognyilatkozatának érvényességéhez, amely a munkaszerződés megkötésére, módosítására, megszüntetésére vagy kötelezettségvállalásra irányul.

28. Felek jelen szakképzési munkaszerződést mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Kelt: ....., 20□□. □□. □□.

Duális Képzőhely P.H.	Tanuló/Képzésben részt vevő személy	Fiatal munkavállalónak minősülő tanuló esetén törvényes képviselője

Jelen szakképzési munkaszerződést kapják:
1./ Duális Képzőhely
2./ Tanuló/Képzésben részt vevő személy (fiatalkorú tanuló esetén törvényes képviselője)